

BW01: Organisation und Personal				Studiengang:	B
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	12	360	3. oder 5.	Ein Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 1: Organisationsgestaltung (2 SWS)			30h	90h	200
Kurs 2: Grundlagen der Personalwirtschaft (2 SWS)			30h	90h	200
Kurs 3: Ausgewählte Themenbereiche der Organisationsgestaltung und der Personalwirtschaft (2 SWS)			30h	90h	200
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Studierende sind nach Abschluss des Kurses in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> - die wesentlichen Rahmenbedingungen der Organisationsgestaltung zu beschreiben; - die Einheiten der Organisationsstruktur und deren Beziehungen zu erläutern sowie Organisationseinheiten und -strukturen zu beurteilen; - wichtige Koordinationsinstrumente zu erklären; - Notwendigkeit und Probleme des organisationalen Wandels zu erläutern; - wesentliche personalwirtschaftliche Funktionen zu erläutern; - Gestaltungsalternativen in den personalwirtschaftlichen Funktionen zu erklären und hinsichtlich ihrer situativen Vor- und Nachteile zu beurteilen und die gewonnenen Erkenntnisse auf praxisbezogene Fallstudien anzuwenden; - ausgewählte Themenbereiche der Organisation und der Personalwirtschaft zu überblicken und einzuordnen, die sich durch eine besondere wissenschaftliche und praktische Relevanz auszeichnen (z. B. Projektmanagement, Demokratisierung und Partizipation in Organisationen sowie interorganisationale Beziehungen); - Organisationsstrukturen internationaler Unternehmen zu beschreiben; - das Personalmanagement internationaler Unternehmen zu erläutern und zu gestalten. 					
Schlüsselkompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> - selbständiges Arbeiten - Lern- und Leistungsbereitschaft - kritisches Denken - analytische Fähigkeiten - Problemlösungsfähigkeit - Reflexionsfähigkeit - mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit 					
Inhalte:					
<p>Die Teilnehmer sollen in die Lage versetzt werden, Organisation und Personalwirtschaft als wesentliche Bestandteile des Managements von (internationalen) Unternehmen zu verstehen. Zudem sollen sie die wichtigsten Gestaltungsalternativen hinsichtlich dieser Funktionen – auch anhand ausgewählter Fallbeispiele – kennenlernen.</p> <p>Kurs 1: Organisationsgestaltung</p> <p>1. Zusammenhang zwischen Management, Strategie, Organisation, Personalmanagement</p>					

2. Grundlagen der Organisationsgestaltung
3. Arbeitsteilung
4. Prozessorganisation
5. Koordination in Unternehmen
6. Wandel in Organisationen

Kurs 2: Grundlagen der Personalwirtschaft

1. Grundlagen des Personalmanagements
2. Operative Funktionen des Personalmanagements
 - 2.1. Personalplanung, Personalbeschaffung, Personalfreisetzung
 - 2.2. Personalauswahl
 - 2.3. Personalbeurteilung
 - 2.4. Personalentwicklung
 - 2.5. Anreizsystem und Entlohnung
 - 2.6. Personalführung

Kurs 3: Ausgewählte Themenbereiche der Organisationsgestaltung und der Personalwirtschaft

1. Projektmanagement
2. Demokratisierung und Partizipation in Organisationen
3. Interorganisationale Beziehungen
4. Organisation und Personal in internationalen Unternehmen

Sprache:

Kurssprache ist Deutsch.

Lehrformen:

Lehrvortrag (Vorlesung mit Übungselementen), Fallstudienarbeit, Selbststudium.

Verwendbarkeit des Moduls:

B.Sc. BWL, B.Sc. VWL, B.Sc. Wirtschaftschemie, B.Sc. Finanz- und Versicherungsmathematik.

Teilnahmevoraussetzungen:

Zulassung zu den Bachelorstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ oder „Finanz- und Versicherungsmathematik“. Erfolgreicher Abschluss der ersten beiden Studiensemester, insb. der Module BB05, BB07 und BB08 wird empfohlen.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt schriftlich zum Ende des Wintersemesters in Form einer Klausur (120 Minuten).

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

Häufigkeit des Angebots:

Die Kurse finden i.d.R. je Studienjahr im Wintersemester statt.

Stellenwert der Note für die Endnote:

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Bachelorabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der

für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche MitarbeiterInnen des Lehrstuhls für BWL, insbes. Arbeit, Personal und Organisation

Sonstige Informationen:

Es ist möglich, im Rahmen dieses Wahlpflichtmoduls eine Projektarbeit (BQ06, BQ07 und BQ09 bzw. BQV03, BQV04 und BQV10) zu schreiben. Anmeldung hierzu per E-Mail unter Berücksichtigung der kommunizierten Fristen (siehe Homepage unter Aktuelles). Aktuelle Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.

Modulversionsname:

1_24062021

Stand: 25.01.2024