

**Gemeinsames Forschungs-Kolloquium
der HHU Düsseldorf und der UniBw München**

04./05. März 2026 (Haus der Universität, Schadowplatz 14, Düsseldorf)

Stand 26.02.2026

Teilnehmende:

HHU Düsseldorf: Prof. Dr. Stefan Süß, Katharina Apenbrink, Gülcin Avci, Jörn Brandt, Hellen Giessen, Luisa Groth, Maximilian Kellerer, Lina Knetsch, Danina Mainka, Dr. Ulf Mainzer, Johanna Pampus, Tim Rademaker, Dr. Bianca Straßhöfer,

UniBw München: Prof. Dr. Hendrik Hüttermann, Prof. Dr. Stephan Kaiser, Susanne Beyerlein, Maximilian Hummert, Hannes Klug, Kim Schmidt, Manuel Sohr, Theresa Schropp, Matthias Werner

Vortragsdauer:

Paper: ca. 20 Minuten plus 25 Minuten Diskussion

Programm für Mittwoch, 04. März 2026

Haus der Universität, Schadowplatz 14, Düsseldorf

ab 13.45 Uhr Begrüßung

14.00 – 15.30 Uhr Vortragsession 1: Moderation Danina Mainka

Gülcin Avci (HHU Düsseldorf): Playful Work Design im Arbeitsalltag: Eine qualitative Analyse der Motive und Auswirkungen spielerischer Arbeitsgestaltung

Maximilian Hummert (UniBw München): How Public Sector HR Managers Perceive Institutional Tensions: An Exploratory Interview Study

15.30 – 16.00 Uhr Kaffee- und Kommunikationspause

16.00 – 17.30 Uhr Vortragsession 2: Moderation Professor Hüttermann

Susanne Beyerlein (UniBw München): Drivers and Effects of Health-Oriented Leadership

Lina Knetsch (HHU Düsseldorf): Erste Studie der kumulativen Dissertation: Reziprozität von Resilienz im Führungskontext: Eine qualitative Untersuchung

19.00 Uhr Abendessen

Brauerei Zur Uel GmbH | Ratinger Straße 16 | 40213 Düsseldorf-Altstadt

Programm für Donnerstag, 05. März 2026

Haus der Universität, Schadowplatz 14, Düsseldorf

09.00 – 11.00 Uhr Vortragssession 3: Moderation Dr. Bianca Straßhöfer

- Hannes Klug (UniBw München): Learning Through Complexity: Drivers of Adaptive Problem Solving in Knowledge Work - Evidence from PIAAC Cycle 2
- Maximilian Kellerer (HHU Düsseldorf, Paperidee): Vierte Studie der kumulativen Dissertation zu Einflussfaktoren, Ausprägungen und Auswirkungen multipler Commitments
- Theresa Schropp (UniBw München): Is uncertainty contributing to entrepreneurs' biased decision-making? - Preliminary findings from an experimental study

11.00 – 11.30 Uhr Kaffee- und Kommunikationspause

11.30 – 13.00 Uhr Vortragssession 4: Moderation Professor Kaiser

- Hellen Gießen (HHU Düsseldorf): Age and work location as drivers of discrimination – An intersectional analysis of stereotypes at the workplace
- Manuel Sohr (UniBw München): The Signaling Effects of Physical and Mental Health Benefits on Organizational Attraction

Danach Ende der Veranstaltung