

STRATEGISCHES PERSONALMANAGEMENT UND PERSONALFÜHRUNG – INFORMATIONEN FÜR STUDIERENDE DER JURISTISCHEN FAKULTÄT

Personalmanagement ist die Teildisziplin der BWL, die sich mit dem Personal des Unternehmens im Allgemeinen und den daraus erwachsenden personalwirtschaftlichen Funktionen sowie ihren strategischen und arbeitsrechtlichen Aspekten im Besonderen befasst. Ab dem Sommersemester 2026 bietet Univ.-Prof. Dr. Süß an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät zwei Module (MW126 „Personalführung“ im SS und MW128 „Strategisches Personalmanagement“ im WS) an, an deren Kursen auch Jurastudierende teilnehmen können. Nachfolgend finden Sie Informationen zu diesem Lehrangebot.

Was ist strategisches Personalmanagement?

Bei dem strategischen Personalmanagement geht es z. B. um den internationalen Personaleinsatz, das Personalcontrolling, das strategische Ressourcenmanagement und das Mitbestimmungsmanagement. Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Vorlesung wird dabei auch der Zusammenhang der strategischen Funktionen mit anderen Managementfunktionen sowie mit den operativen Funktionen des Personalmanagements nicht nur abstrakt, sondern ebenfalls im Rahmen von Fallstudien erläutert. Darüber hinaus werden die theoretischen Grundlagen um praxisorientierte Inhalte des strategischen Personalmanagements erweitert.

Was ist Personalführung?

Im Rahmen der Vorlesung wird zwischen der strukturellen und interaktiven Form der Personalführung unterschieden. Auf theoretischer Ebene werden führerbezogene, geführtenbezogene, interaktionsbezogene und situationsbezogene Perspektiven auf Personalführung eingenommen. Auf dieser Grundlage lassen sich Aussagen zur Gestaltung der Personalführung machen, wobei insbesondere auf Führungsgrundsätze, Führung durch Ziele, Mitarbeitergespräche sowie Führungsstil und Führungsverhalten eingegangen wird.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen (Termine etc.) finden Sie unter

<https://www.orgaperso.hhu.de/studium/lehre>

Sie haben den Schwerpunktbereich 3 oder einen anderen Schwerpunkt belegt?

Voraussetzungen und Organisation

Das Angebot richtet sich an Studierende des Schwerpunktbereichs 3 oder anderer Schwerpunktbereiche. Es bezieht sich auf die Kurse „Strategische Funktionen des Personalmanagements“ sowie „Praxis des strategischen Personalmanagements“ im Modul MW128 im Wintersemester und den Kurs „Personalführung: Vorlesung“ im Modul MW126 im Sommersemester.

Prüfungsmodalitäten und Leistungsnachweise

- Die Kurse „Strategische Funktionen des Personalmanagements“, „Praxis des strategischen Personalmanagements“ oder „Personalführung: Vorlesung“ können von den Studierenden des Schwerpunktbereichs 3 als Modul gewählt werden. In diesem Fall kann es Gegenstand einer häuslichen Arbeit oder einer mündlichen Prüfung sein.
- Alternativ besteht die Möglichkeit, lediglich einen gesonderten Leistungsnachweis zu erwerben. Das setzt die regelmäßige Teilnahme an der entsprechenden Vorlesung voraus.

Strategische Funktionen des Personalmanagements oder Personalführung – warum?

- Sie möchten über eine ausschließlich juristische Perspektive hinausgehen und aus betriebswirtschaftlicher Sicht die Personalpraxis verstehen?
- Sie suchen Interdisziplinarität in Ihrem Studium, möchten einen Blick über den Tellerrand der Rechtswissenschaften wagen und einen praxisorientierten Einblick etwa in die Bereiche Arbeitszeitmanagement, Personalcontrolling, internationaler Personaleinsatz und Personalführung bekommen?
- Sie streben nach dem Studium eine Beschäftigung im Personalmanagement an und möchten die in Stellenanzeigen häufig geforderten betriebswirtschaftlichen Kenntnisse nachweisen können?

Dann entscheiden Sie sich für die Kurse „Strategische Funktionen des Personalmanagements“, „Praxis des strategischen Personalmanagements“ oder „Personalführung: Vorlesung“!

Ansprechpartner

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Stefan Süß

24.31.02.29

Stefan.suess@hhu.de

Juristische Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn

24.81.02.46

Andreas.feuerborn@hhu.de