

MW126: Personalführung (ab SoSe 2026)				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	8	240	2. oder 4.	ein Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 1: Personalführung: Vorlesung (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2: Personalführung: Seminar (2 SWS)			30h	90h	50
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Studierende sind nach Abschluss des Moduls in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> - die Aussagen der wesentlichen Theorien der Personalführung wiederzugeben und kritisch zu würdigen; - zentrale Gestaltungsaspekte der Personalführung zu erläutern und die Erkenntnisse anzuwenden; - den Stand der Forschung zu Personalführung zu überblicken; - grundlegende Methoden der empirischen Personalführungsforschung zu beschreiben sowie diese Methoden anzuwenden; - theoretisches Wissen im Rahmen von Fallstudien auf reale personalwirtschaftliche Problemstellungen hin anzuwenden. <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (z. B. Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) sowie Methodenkompetenz fördern und zum Erwerb bzw. Ausbau von Präsentationstechniken beitragen.</p>					
Schlüsselkompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> - wissenschaftliches Arbeiten - selbstständiges Arbeiten - Lern- und Leistungsbereitschaft - kritisches Denken - analytische Fähigkeiten - Problemlösungsfähigkeit - Reflexionsfähigkeit - Fähigkeit, Wissen zu transferieren - mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit 					
Inhalte:					
<p>Die Teilnehmer/innen setzen sich in diesem Modul vertiefend mit Personalführung auseinander. Dazu werden Ihnen theoretische Grundlagen der Personalführung vermittelt, die um praxisorientierte Inhalte der Personalführung erweitert werden.</p> <p>Kurs 1: Personalführung: Vorlesung</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grundlagen der Personalführung 2. Theorien der Führung 3. Besondere Problem- und Gestaltungsbereiche der Führung 4. Gestaltung der Führung <p>Kurs 2: Personalführung: Seminar</p>					

In **Kurs 2** setzen sich die Teilnehmer/innen eigenständig mit der aktuellen Forschung zu Personalführung oder realen Problemstellungen und Fallstudien zum Thema Personalführung auseinander. Je nach inhaltlicher Ausrichtung findet zunächst eine Einführung in die empirische Personalforschung oder die Bearbeitung von Fallstudien statt. Im Anschluss bearbeiten die Teilnehmer/innen in Gruppen forschungs- oder praxisorientierte Fragestellungen mit Bezug zur Personalführung. Die Themen, die zu bearbeiten sind, wechseln und greifen jeweils aktuelle empirische oder praxisbezogene Entwicklungen in der Personalführung auf. Anschließend werden die Ergebnisse in Form von Vorträgen präsentiert.

Sprache:

Kurssprache ist Deutsch.

Lehrformen:

Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium.

Verwendbarkeit des Moduls:

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.

Teilnahmevoraussetzungen:

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ und „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt. Darüber hinaus wird den Studierenden empfohlen, über grundlegende Kenntnisse in der deskriptiven Statistik zu verfügen.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt jedes Sommersemester in Form einer sonstigen Prüfungsleistung bestehend aus einer Semesterabschlussklausur (60 Minuten; Gewichtung: 75%) und einer Präsentation in der Gruppe (ca. 25-45 Minuten; Gewichtung 25 %).

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

Häufigkeit des Angebots:

Das Modul wird einsemestrig angeboten. Start jedes Sommersemester (erstmalig im SS 2026).

Stellenwert der Note für die Endnote:

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Prof. Dr. Süß und wissenschaftliche Mitarbeiter/innen des Lehrstuhls für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation.

Sonstige Informationen:

Informationen finden Sie auf den Internetseiten des Modulbeauftragten.