

WAHLPFLICHTMODUL MW127 ARBEITSRECHT UND MITBESTIMMUNG

Personalmanagement ist die Teildisziplin der BWL, die sich mit dem Personal des Unternehmens im Allgemeinen und den daraus erwachsenden personalwirtschaftlichen Funktionen sowie ihren strategischen und arbeitsrechtlichen Aspekten im Besonderen befasst. Um Studierenden der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät grundlegende arbeitsrechtliche Kenntnisse zu vermitteln, bieten Univ.-Prof. Dr. Süß und Prof. Dr. Feuerborn ab dem Sommersemester 2026 das interdisziplinäre Modul MW127 „Arbeitsrecht und Mitbestimmung“ an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät an. Nachfolgend finden Sie Informationen zu diesem Lehrangebot.

Was ist Arbeitsrecht und Mitbestimmung für Wirtschaftswissenschaftler?

Arbeitsrecht beschäftigt sich mit den Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis, beginnend mit der Aufnahme bis zur Beendigung und bezieht auch das kollektive Arbeitsrecht sowie Sozialversicherungsrecht mit ein. Dem Arbeitsrecht kommt eine hohe praktische Bedeutung nicht nur für Juristen zu, vielmehr haben auch betriebswirtschaftliche Prozesse stets eine arbeitsrechtliche Komponente, sobald Mitarbeiter betroffen sind. Der Kurs zum Themenbereich Mitbestimmung wird von Herrn Dr. Ulf Mainzer, Lehrbeauftragter des Lehrstuhls für BWL, insb. Arbeit, Personal und Organisation, gehalten.

Im Rahmen des Moduls Arbeitsrecht und Mitbestimmung werden u. a. folgende Themen behandelt:

- Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Störungen im Arbeitsverhältnis
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Tarifrecht
- Betriebliche Mitbestimmung
- Grundlagen des Sozialversicherungsrechts

Wahlpflichtmodul Arbeitsrecht und Mitbestimmung – für wen?

- Sie möchten über eine ausschließlich wirtschaftswissenschaftliche Perspektive hinausgehen und auch aus arbeitsrechtlicher Sicht personalwirtschaftliche Praxis verstehen?
- Sie möchten das Thema der Mitbestimmung vertiefen, indem Sie das Management betrieblicher Mitbestimmungsstrukturen sowie die Gestaltung von Tarifverträgen verstehen und Strategien für die Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften entwickeln?
- Sie suchen Interdisziplinarität in Ihrem Studium, möchten einen Blick über den Tellerrand der BWL/VWL wagen und einen praxisorientierten Bezug zu alltäglichen und auch kuriosen Rechtsfällen kennenlernen?

- Sie streben nach dem Studium nach einer Anstellung im Personalmanagement und möchten die in Stellenanzeigen häufig geforderten Kenntnisse zum Arbeitsrecht aufweisen?

Dann entscheiden Sie sich für das Wahlpflichtmodul Arbeitsrecht und Mitbestimmung!

Voraussetzungen und Organisation (Aufbau, Umfang, Prüfungsmodalitäten)

Alle Informationen sind im Modulhandbuch MW127 Arbeitsrecht und Mitbestimmung beschrieben.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen (Termine etc.) finden Sie unter
<https://www.orgaperso.hhu.de/studium/lehre>

Ansprechpartner

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Stefan Süß

24.31.02.29

Stefan.suess@hhu.de

Juristische Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn

24.81.02.46

Andreas.feuerborn@hhu.de