

MW127: Arbeitsrecht und Mitbestimmung (ab SoSe 2026)				Studiengang:	M
Modultyp:	ECTS-Punkte:	Workload:	Studiensemester:	Dauer des Moduls:	
Wahlpflicht	8	240	1. oder 3.	ein Semester	
Lehrveranstaltungen:			Kontaktzeit:	Selbststudium:	Geplante Gruppengröße:
Kurs 1: Individualarbeitsrecht (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2: Kollektivarbeitsrecht und Sozialversicherung (2 SWS)			30h	90h	50
Lernziele und Kompetenzen:					
<p>Studierende sind nach Abschluss des Moduls in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> - Grundlagen des Arbeitsrechts zu beschreiben und auf ausgewählte Aufgabenfelder in der betrieblichen Praxis zu übertragen; - das Management betrieblicher Mitbestimmungsstrukturen sowie die Gestaltung von Tarifverträgen zu verstehen; - Strategien für die Zusammenarbeit mit Betriebsräten und Gewerkschaften zu entwickeln und anzuwenden; - Grundlagen des Sozialversicherungswesens sowie der Kranken-, Renten-, Arbeitslosen-, Unfall- und Pflegeversicherung zu verstehen und zu erklären. <p>In den Kursen werden die Studierenden durch die Bearbeitung von Fallbeispielen in die Lage versetzt, realitätsnahe rechtliche Probleme nachzuvollziehen, zu erklären und mittels entsprechenden Falllösungstechniken zu lösen.</p>					
Schlüsselkompetenzen:					
<ul style="list-style-type: none"> - selbstständiges Arbeiten - Lern- und Leistungsbereitschaft - kritisches Denken - analytische Fähigkeiten - Problemlösungsfähigkeit - Reflexionsfähigkeit - Fähigkeit, Wissen zu transferieren - mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit 					
Inhalte:					
<p>Die Teilnehmer/innen setzen sich in diesem Modul vertiefend mit Arbeitsrecht und Mitbestimmung auseinander. Dazu werden Ihnen Grundlagen des Individual- und Kollektivarbeitsrechts sowie des Sozialversicherungswesens vermittelt.</p> <p>Kurs 1: Individualarbeitsrecht Dieser Kurs wird von Herrn Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn (Juristische Fakultät der HHU) angeboten.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Grundlagen des Arbeitsrechts 2. Begründung des Arbeitsverhältnisses 					

3. Pflichten aus dem Arbeitsverhältnis
4. Störungen im Arbeitsverhältnis
5. Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Kurs 2: Kollektivarbeitsrecht und Sozialversicherung

Dieser Kurs wird von Herrn Dr. Ulf Mainzer angeboten.

1. Grundlagen des kollektiven Arbeitsrechts
2. Tarifrecht
3. Grundlagen des Betriebsverfassungsgesetzes
4. Mitbestimmung im Unternehmen
5. Arbeitskämpfe und Streikrecht
6. Grundlagen des Sozialversicherungsrechts
7. Grundlagen der Kranken-, Renten-, Arbeitslosen-, Unfall- und Pflegeversicherung

Sprache:

Kurssprache ist Deutsch.

Lehrformen:

Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium.

Verwendbarkeit des Moduls:

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.

Teilnahmevoraussetzungen:

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ und „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt.

Prüfungsformen:

Die Modulabschlussprüfung erfolgt jedes Sommersemester in Form einer Klausur (60 Minuten).

Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

Häufigkeit des Angebots:

Das Modul wird einsemestrig angeboten. Start jedes Sommersemester (erstmalig im SoSe 2026).

Stellenwert der Note für die Endnote:

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:

Prof. Dr. Stefan Süß, Prof. Dr. Andreas Feuerborn und Dr. Ulf Mainzer