

<b>MW128: Strategisches Personalmanagement (ab WiSe 2026/2027)</b>				Studiengang:	M
<b>Modultyp:</b>	<b>ECTS-Punkte:</b>	<b>Workload:</b>	<b>Studiensemester:</b>	<b>Dauer des Moduls:</b>	
Wahlpflicht	8	240	1. oder 3.	ein Semester	
<b>Lehrveranstaltungen:</b>			<b>Kontaktzeit:</b>	<b>Selbststudium:</b>	<b>Geplante Gruppengröße:</b>
Kurs 1: Strategische Funktionen des Personalmanagements (2 SWS)			30h	90h	50
Kurs 2: Praxis des strategischen Personalmanagements (2 SWS)			30h	90h	50
<b>Lernziele und Kompetenzen:</b>					
<p>Studierende sind nach Abschluss des Moduls in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- strategische Funktionen des Personalmanagements zu erläutern;</li> <li>- den Zusammenhang zwischen strategischen Funktionen des Personalmanagements und anderen Funktionen des Managements zu erläutern;</li> <li>- die Inhalte des strategischen Personalmanagements auf praxisorientierte Fragestellungen anzuwenden und deren Umsetzung in der Praxis zu diskutieren.</li> </ul> <p>Darüber hinaus eignet sich die Konzeption einzelner Kurse für die Integration von Fallstudien, die soziale Kompetenzen (z. B. Konfliktlösungsfähigkeit, Übernahme von Verantwortung, Durchsetzungsfähigkeit) sowie Methodenkompetenz fördern.</p>					
<b>Schlüsselkompetenzen:</b>					
<ul style="list-style-type: none"> <li>- wissenschaftliches Arbeiten</li> <li>- selbstständiges Arbeiten</li> <li>- Lern- und Leistungsbereitschaft</li> <li>- kritisches Denken</li> <li>- analytische Fähigkeiten</li> <li>- Problemlösungsfähigkeit</li> <li>- Reflexionsfähigkeit</li> <li>- Fähigkeit, Wissen zu transferieren</li> <li>- mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit</li> </ul>					
<b>Inhalte:</b>					
<p>Die Teilnehmer/innen setzen sich in diesem Modul vertiefend mit strategischem Personalmanagement auseinander. Dazu werden Ihnen Grundlagen der strategischen Funktionen des Personalmanagements vermittelt, die um praxisorientierte Inhalte des strategischen Personalmanagements erweitert werden.</p> <p><b>Kurs 1: Strategische Funktionen des Personalmanagements</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Strategisches Personalmanagement</li> <li>2. Beschäftigungsverhältnisse und Arbeitszeitmanagement</li> <li>3. Personalcontrolling und Personalrisikomanagement</li> <li>4. Internationaler Personaleinsatz</li> <li>5. Talentmanagement</li> </ol>					

6. Mitbestimmungsmanagement
7. Personalmanagement und Ethik

**Kurs 2: Praxis des strategischen Personalmanagements**

1. Die Zukunft der Arbeit - Personalmanagement in einer digitalisierten Welt
2. Unternehmensstrategie und Personalmanagement
3. Unternehmenskultur und Veränderungsmanagement - Personalmanagement als Beitrag zur strategischen Transformation
4. Führungsmodelle und digitale Transformation - Management hybrid arbeitender Teams
5. Outsourcing/Offshoring - Personalwirtschaftliche Chancen und Herausforderungen
6. Nachhaltigkeit/CSR im HR Bereich - Diversity/ESG/Social Responsibility
7. Strategisches Ressourcenmanagement - Von der Personalplanung zum Onboarding
8. Interaktion mit der betrieblichen Interessenvertretung

**Sprache:**

Kurssprache ist Deutsch.

**Lehrformen:**

Lehrvorträge, Gastvorträge, Gruppenarbeiten, Fallstudien, Selbststudium.

**Verwendbarkeit des Moduls:**

M.Sc. BWL, M.Sc. VWL, M.Sc. Wirtschaftschemie, M.A. Kunstvermittlung und Kulturmanagement.

**Teilnahmevoraussetzungen:**

Zulassung zu den Masterstudiengängen „Betriebswirtschaftslehre“, „Volkswirtschaftslehre“, „Wirtschaftschemie“ und „Kunstvermittlung und Kulturmanagement“. Es werden wirtschaftswissenschaftliche Fachkenntnisse vorausgesetzt.

**Prüfungsformen:**

Die Modulabschlussprüfung erfolgt jedes Wintersemester in Form einer Klausur (60 Minuten).

**Voraussetzungen für die Vergabe von ECTS-Punkten:**

Erfolgreich abgelegte Modulabschlussprüfung. Eine Modulabschlussprüfung ist bestanden, wenn die Bewertung mindestens „ausreichend“ (4,0) lautet.

**Häufigkeit des Angebots:**

Das Modul wird einsemestrig angeboten. Start jedes Wintersemester (erstmalig im WiSe 2026/27).

**Stellenwert der Note für die Endnote:**

Dieser Kurs wird benotet und bei der Berechnung der Gesamtnote Ihres Masterabschlusses berücksichtigt. Genauere Informationen zur Berechnung der Gesamtnote entnehmen Sie der für Sie geltenden Prüfungsordnung Ihres jeweiligen Studienganges.

**Modulbeauftragte und hauptamtlich Lehrende:**

Prof. Dr. Stefan Süß, Dr. René Schmoll und Dr. Ulf Mainzer.

**Sonstige Informationen:**

Keine.