

## **WAHLPFLICHTMODUL PERSONALMANAGEMENT**

Seit WS 2010/11 bieten Univ.-Prof. Dr. Süß und Prof. Dr. Feuerborn an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät das interdisziplinäre Modul „Personalmanagement“ an. Nachfolgend finden Sie Informationen zu diesem Lehrangebot.

### **Was ist Personalmanagement?**

Personalmanagement ist diejenige Teildisziplin der BWL, die sich mit dem Personal des Unternehmens sowie daraus erwachsenden personalwirtschaftlichen Funktionen und strategischen sowie arbeitsrechtlichen Aspekten befasst. Im Rahmen des Wahlpflichtmoduls Personalmanagement erfolgt dabei eine Fokussierung auf folgende Bereiche:

- Strategische Funktionen des Personalmanagements
- Personalführung
- Empirische Personalforschung
- Arbeitsrecht für Wirtschaftswissenschaftler

### **Was ist Arbeitsrecht für Wirtschaftswissenschaftler?**

Arbeitsrecht beschäftigt sich mit den Rechten und Pflichten im Arbeitsverhältnis beginnend mit der Aufnahme bis zur Beendigung und bezieht auch das kollektive Arbeitsrecht mit ein. Dem Arbeitsrecht kommt eine hohe praktische Bedeutung nicht nur für Juristen zu, vielmehr haben auch betriebswirtschaftliche Prozesse stets eine arbeitsrechtliche Komponente, sobald Mitarbeiter betroffen sind. Im Rahmen des Kurses Arbeitsrecht werden u. a. folgende Themen behandelt:

- Begründung des Arbeitsverhältnisses
- Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Störungen im Arbeitsverhältnis
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Betriebliche Mitbestimmung

## **Sie sind Masterstudent der BWL oder VWL?**

### **Voraussetzungen und Organisation (Aufbau, Umfang, Prüfungsmodalitäten)**

Alle Informationen sind im Modulhandbuch MW16 Personalmanagement beschrieben.

### **Kombinationsmöglichkeiten**

Prinzipiell sind alle interessierten Studierenden der BWL und VWL unabhängig von ihren Studienschwerpunkten herzlich willkommen, sich für das Wahlpflichtmodul Personalmanagement zu bewerben! Aufgrund der inhaltlichen Ausgestaltung besteht jedoch besondere Nähe zu folgenden Modulen:

- MW18: Organizational Behavior
- MW19: Personalwirtschaftliches Praxisseminar
- MW11: Wirtschaftspsychologie

### **Wahlpflichtmodul Personalmanagement – für wen?**

- Sie möchten über eine ausschließlich wirtschaftswissenschaftliche Perspektive hinausgehen und auch aus arbeitsrechtlicher Sicht personalwirtschaftliche Praxis verstehen?
- Sie suchen Interdisziplinarität in Ihrem Studium, möchten einen Blick über den Tellerrand der BWL/VWL wagen und einen praxisorientierten Bezug zu alltäglichen und auch kuriosen Rechtsfällen kennen lernen?
- Sie streben nach dem Studium nach einer Anstellung im Personalmanagement und möchten die in Stellenanzeigen häufig geforderten Kenntnisse zum Arbeitsrecht aufweisen?

Dann entscheiden Sie sich für das Wahlpflichtmodul Personalmanagement!

### **Ansprechpartner**

Wirtschaftswissenschaftliche  
Fakultät: Univ.-Prof. Dr. Stefan Süß  
24.31.02.29  
stefan.suess@hhu.de

Juristische Fakultät:  
Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn  
24.81 02.46  
andreas.feuerborn@hhu.de