

STRATEGISCHE FUNKTIONEN DES PERSONALMANAGEMENTS UND PERSONALFÜHRUNG

Seit dem Wintersemester 2010/11 bieten Univ.-Prof. Dr. Süß und Univ.-Prof. Dr. Feuerborn an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät das interdisziplinäre Modul „Personalmanagement“ an. Personalmanagement ist die Teildisziplin der BWL, die sich mit dem Personal des Unternehmens im Allgemeinen und den daraus erwachsenden personalwirtschaftlichen Funktionen sowie ihren strategischen und arbeitsrechtlichen Aspekten im Besonderen befasst. Im Rahmen dieses Lehrangebots besteht für Jurastudierende die Möglichkeit, an der Vorlesung „Strategische Funktionen des Personalmanagements“ oder „Personalführung: Theorie und Gestaltung“ teilzunehmen. Nachfolgend finden Sie Informationen zu diesem Lehrangebot.

Was sind strategische Funktionen des Personalmanagements?

Bei den strategischen Funktionen des Personalmanagements geht es z. B. um den internationalen Personaleinsatz, das Personalcontrolling und das Mitbestimmungsmanagement. Den Teilnehmerinnen und Teilnehmern der Vorlesung wird dabei auch der Zusammenhang der strategischen Funktionen mit anderen Managementfunktionen sowie mit den operativen Funktionen des Personalmanagements nicht nur abstrakt, sondern ebenfalls im Rahmen von Fallstudien erläutert.

Was ist Personalführung?

Im Rahmen der Vorlesung wird zwischen der strukturellen und interaktiven Form der Personalführung unterschieden. Auf theoretischer Ebene werden führerbezogene, geführtenbezogene, interaktionsbezogene und situationsbezogene Perspektiven auf Personalführung eingenommen. Auf dieser Grundlage lassen sich Aussagen zur Gestaltung der Personalführung machen, wobei insbesondere auf Führungsgrundsätze, Führung durch Ziele, Mitarbeitergespräche sowie Führungsstil und Führungsverhalten eingegangen wird.

Weitere Informationen zu den Veranstaltungen (Termine etc.) finden Sie unter

<http://www.orgaperso.hhu.de/studiumlehre.html>.

Sie haben den Schwerpunktbereich 3 oder einen anderen Schwerpunkt belegt?

Voraussetzungen und Organisation

Das Angebot richtet sich an Studierende des Schwerpunktbereichs 3 oder anderer Schwerpunktbereiche. Es bezieht sich auf die Vorlesungen „Strategische Funktionen des Personalmanagements“ und „Personalführung: Theorie und Gestaltung“.

Prüfungsmodalitäten und Leistungsnachweise

- Die Vorlesung „Strategische Funktionen des Personalmanagements“ oder „Personalführung“ kann in erster Linie als Aufbaumodul des Schwerpunktbereichs 3, bei Interesse aber auch eines anderen Schwerpunktbereichs gewählt werden. In diesem Fall kann das Modul Gegenstand der häuslichen Arbeit oder der mündlichen Prüfung sein.
- Alternativ besteht die Möglichkeit, lediglich einen gesonderten Leistungsnachweis zu erwerben. Das setzt die regelmäßige Teilnahme an der entsprechenden Vorlesung und die Übernahme eines 10- bis 15-minütigen Referates voraus.

Strategische Funktionen des Personalmanagements oder Personalführung – warum?

- Sie möchten über eine ausschließlich juristische Perspektive hinausgehen und aus betriebswirtschaftlicher Sicht die Personalpraxis verstehen?
- Sie suchen Interdisziplinarität in Ihrem Studium, möchten einen Blick über den Tellerrand der Rechtswissenschaften wagen und einen praxisorientierten Einblick etwa in die Bereiche Arbeitszeitmanagement, Personalcontrolling, internationaler Personaleinsatz und Personalführung bekommen?
- Sie streben nach dem Studium eine Beschäftigung im Personalmanagement an und möchten die in Stellenanzeigen häufig geforderten betriebswirtschaftlichen Kenntnisse nachweisen können?

Dann entscheiden Sie sich für die Vorlesung „Strategische Funktionen des Personalmanagements“ oder „Personalführung: Theorie und Gestaltung“!

Ansprechpartner

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Stefan Süß

24.31.02.16

stefan.suess@hhu.de

Juristische Fakultät:

Univ.-Prof. Dr. Andreas Feuerborn

24.81 02.46

andreas.feuerborn@hhu.de