

Programm

RBF am 09. Juni 2016, 10.00 – 18.00 Uhr

Universität Duisburg – Essen, Gebäude SG 029, Geibelstr. 41

10.00 Uhr	Get together und Begrüßung
------------------	-----------------------------------

10.30 – 12.30 Uhr	Session 1; Moderation: Univ.-Prof. Dr. Margret Borchert Eva Koch (UDE): Kontraproduktives Arbeitsverhalten in der Erstellung interaktiver Dienstleistungen Corinna Steidelmüller (BU): Präsentismus und Arbeitsleistung – eine Längsschnittstudie Lena Evertz (HHU): The Importance of Individual Differences on Applicant Attraction – a Literature Review and Avenues for Future Research
--------------------------	---

12.30 – 13.30 Uhr	Mittagspause
--------------------------	---------------------

13.30 – 15.30 Uhr	Session 2; Moderation: Univ.-Prof. Dr. Michael Fallgatter Michael Knappstein (BU): Zum Zusammenhang zwischen Employee Volunteering und Arbeitgeberattraktivität auf Basis der Signaling- und der Selbstbestimmungstheorie Stefanie Faupel/Ines Catharina Wulf (HHU): Strategien der Legitimitätssicherung von Betriebs- und Personalräten – Eine qualitative Analyse in Veränderungsprozessen Sebastian Pohl (UDE): Wie reagieren die Mitarbeiter auf gesellschaftlich relevantes Handeln ihres Unternehmens? – Eine empirische Analyse der Auswirkungen einer nachhaltigen Unternehmensführung und die moderierende Wirkung von Gerechtigkeit
--------------------------	--

15.30 – 15.45 Uhr	Kaffeepause
--------------------------	--------------------

15.45 – 17.45 Uhr	Session 3; Moderation: Univ.-Prof. Dr. Stefan Süß Johanna Pampus (HHU): Herausforderungen im Rahmen des Berufseinstiegs von hochqualifizierten Menschen mit Behinderung – Eine Längsschnittstudie zu Inklusion in Organisationen Sebastian Fronc (UDE): Die Teilnahmebereitschaft an einem Crowdsourcing-Ladenetz für Elektrofahrzeuge - Eine Analyse von Anreizmechanismen und Motivationsfaktoren Janina Tomm (BU): Die Rolle von Humanressourcen und Personalmanagement bei der Entstehung von Unternehmenskrisen
--------------------------	--

17.45 – 18.00 Uhr	Schlussrunde
--------------------------	---------------------
