

---

**Gemeinsames Forschungs-Kolloquium der HHU und der UniBw in München**

23. – 24.04.2015

**Teilnehmer:**

Düsseldorf: Sarah Altmann, Simon Dischner, Isabelle Dorenkamp, Sebastian Jüttner, Bianca Köllner, Henning Rode, Dr. Sascha Ruhle, Malte Steinbach, Prof. Dr. Stefan Süß, Eva-Ellen Weiß

München: Verena Bader, Felix Fleig, Sabine Hofinger, Prof. Dr. Stephan Kaiser, Dr. Arjan Kozica, Bianca Littig, Georg Loscher, Florian Osterrieder, Armand Treffer

**Vorträge (15 Minuten Vortrag, 25 Minuten Diskussion):**

1. Bianca Köllner (HHU Düsseldorf): Employee Voice
2. Eva- Ellen Weiß/Isabelle Dorenkamp (HHU Düsseldorf): Consequences of Young Scientists' Work-Related Stress
3. Sarah Altmann (HHU Düsseldorf): Verbreitung und Gestaltung von beruflichen Auszeiten in der deutschen Unternehmenspraxis – Eine empirische Analyse
4. Sascha Ruhle (HHU Düsseldorf): Absenteeism and Presenteeism – A Motivational and Health-Related Model of Individual's Attendance Decisions
5. Armand Treffer (UniBw München): Weiterentwicklung internationaler Personaleinsatzstrategien der AUDI AG
6. Georg Loscher (UniBw München): Die Wirklichkeit der Steuerung von WP-Gesellschaften
7. Sabine Hofinger (UniBw München): Virtuelle interkulturelle Zusammenarbeit: Eine empirische Analyse der individuellen Determinanten für den Wissensaustausch

**Kurzvorträge (10 Minuten Vortrag, 10 Minuten Diskussion):**

1. Malte Steinbach (HHU Düsseldorf): Der Einfluss institutioneller Logiken auf die Praktiken der Online-Partizipation von Kommunalverwaltungen
2. Verena Bader (UniBw München): Digitale Transformation und Führung: Auf der Suche nach Paradoxien
3. Bianca Littig (UniBw München): Implikationen neuer Diversität in Law Firms
4. Arjan Kozica & Georg Loscher – Resistance to institutional change: The Case of the German Accounting Field