

Programm und Agenda Forschungskolloquium der UniBw München und der HHU Düsseldorf vom 23.03.-24.03.2017

Donnerstag, Dekanatsraum der Fakultät WOW (Geb. 36, 1114)

11.00: Ankunft und Abholung an Haupttor (bitte amtliche Lichtbildausweise mitbringen)

11.15: Begrüßung und Kaffee

11.30-13.00

- Max Eberl: Organizational routines meet experimental psychology: The role of implicit learning in the modification of organizational routines
- Dr. Sascha Ruhle: Entwicklung eines Messinstruments zur Messung von Anwesenheitskulturen

13.00-13.30: gemeinsamer Spaziergang mit Brezen und Gruppenfoto

13.30-15.00

- Lena Evertz & Rouven Kollitz: The interactive effects of electronic word-of-mouth and applicant's individual differences on applicant attraction
- Dr. Georg Loscher & Dr. Sascha Ruhle: Affective Commitment Profiles in the German Military Reserve Force

15.30-17.00

- Ines Catharina Wulf: Die Akteure des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Prozess der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung – Eine qualitative Untersuchung
- Michael Fuchs: Die Institutionalisierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in der Bundeswehr

Ab 19.00 Uhr: Innenstadt, gemeinsames Abendessen (Lokalität tba)

Freitag, Dekanatsraum der Fakultät WOW (Geb. 36, 1114):

09.00-10.30

- Florian Osterrieder: Replikation von Produktionsroutinen in der Automobilindustrie
- Felix Fleig: Neue Formen der Zusammenarbeit in der Automobilindustrie – Bezugsrahmen zur organisatorischen Gestaltung der Zusammenarbeit mit Entwicklungsdienstleistern

11.00-12.30

- Sarah Altmann & Eva-Ellen Weiß: Empirische Analysen zu illegitimen Aufgaben
- Stefanie Faupel: The effect of transformational leadership on employees during organizational change – An empirical analysis

12.30-13.30: gemeinsames Lunch in der Mensa

13.30-15.00

- Lisa Hessler: Organisation von Personalarbeit
- Ingo Klingenberg: Umgang mit Arbeitsstress

15.30: Abschlussrunde

Überblick zu den Vorträgen

Name	Titel
Dr. Georg Loscher	„Audit as a Service“ – Ausblick auf eine Studie zu Innovation in Wirtschaftsprüfungsgesellschaften
Dr. Georg Loscher/Dr. Sascha Ruhle	Affective Commitment Profiles in the German Military Reserve Force
Ines Catharina Wulf	Die Akteure des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Prozess der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung – Eine qualitative Untersuchung
Michael Fuchs	Die Institutionalisierung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in der Bundeswehr
Sarah Altmann/Eva-Ellen Weiß	Empirische Analysen zu illegitimen Aufgaben
Dr. Sascha Ruhle	Entwicklung eines Messinstruments zur Messung von Anwesenheitskulturen
Felix Fleig	Neue Formen der Zusammenarbeit in der Automobilindustrie – Bezugsrahmen zur organisatorischen Gestaltung der Zusammenarbeit mit Entwicklungsdienstleistern
Lisa Hessler	Organisation von Personalarbeit
Max Eberl	Organizational routines meet experimental psychology: The role of implicit learning in the modification of organizational routines
Florian Osterrieder	Replikation von Produktionsroutinen in der Automobilindustrie (30 Minuten, da Probevortrag)
Stefanie Faupel	The effect of transformational leadership on employees during organizational change – An empirical analysis
Lena Evertz/Rouven Kollitz	The interactive effects of electronic word-of-mouth and applicant's individual differences on applicant attraction
Ingo Klingenberg	Umgang mit Arbeitsstress

Teilnehmerinnen und Teilnehmer

HHU Düsseldorf:

- 1) Dr. Sascha Ruhle
- 2) Eva-Ellen Weiß
- 3) Ines Catharina Wulf
- 4) Ingo Klingenberg
- 5) Jana Kiroff
- 6) Kathrin Diekmann
- 7) Katja Petzsche
- 8) Lena Evertz
- 9) Malte Steinbach
- 10) Polina Trusova
- 11) Prof. Dr. Stefan Süß
- 12) Rene Schmoll
- 13) Rouven Kollitz
- 14) Sarah Altmann
- 15) Stefanie Faupel
- 16) Tanja Vornberger

UniBw München:

- 17) Bianca Littig
- 18) Felix Fleig
- 19) Florian Osterrieder
- 20) Georg Loscher
- 21) Georg Rainer
- 22) Linda Müller
- 23) Lisa Hessler
- 24) Max Eberl
- 25) Michael Fuchs
- 26) Prof. Dr. Stephan Kaiser
- 27) Sabine Hofinger
- 28) Stephan Döring
- 29) Tanja Kreitenweis
- 30) Verena Bader